

**Протокол
встречи Главы городского округа Электрогорск
Московской области с предпринимателями**

Место проведения: Московская область, г. Электрогорск, ул. Кржижановского, д.12, корп. 2, актовый зал (5 этаж).

Дата, время: 24 октября 2018г. 10-30

Глава городского округа	Семенов Д.О.
Заместитель Главы Администрации городского округа	Пащенко М.Е.
Начальник финансово-экономического управления Администрации	Челядник А.И.
Начальник отдела экономики и развития предпринимательства финансово-экономического управления Администрации	Порецкова Е.А.
Начальник отдела потребительского рынка Администрации	Карапетян Л.С.
Эксперт отдела экономики и развития предпринимательства финансово-экономического управления Администрации (секретарь)	Крючкова Н.А.

Пригашенные:

1. Звездочкина Татьяна Владимировна – Начальник 4 территориального отдела Государственной инспекции труда в Московской области – Главный Государственный инспектор труда в Московской области.
2. Смирнова Маргарита Анатольевна – Президент Восточной Межрайонной Торгово-Промышленной Палаты Московской области.
3. Перова Наталья Петровна - менеджер по связям с общественностью Восточной Межрайонной ТПП МО.
4. Представители бизнес-сообщества.

Повестка дня:

1. Об исполнении поручений встречи от 02.10.2018 г.;
 2. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ). Основные сложности, связанные с проведением СОУТ. Практические рекомендации работодателю. Обеспечение соответствия проведения СОУТ требованиям нормативных правовых актов в этой области.
 3. О соблюдении трудового законодательства в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в городском округе Электрогорск Московской области. Легализация правовых отношений граждан. Недопустимость неформальной занятости.
-
1. Об исполнении поручений встречи от 02.10.2018 г. доложила начальник отдела экономики и развития предпринимательства ФЭУ Администрации **Порецкова Е.А.:**
 1. Презентационные материалы и протокол встречи размещены на официальном сайте Администрации городского округа. Также направлены презентационные и документальные

материалы по Программе льготного лизинга представителям МСП, осуществляющим свою деятельность на территории городского округа Электрогорск.

Звездочкина Т.В.:

1. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ). Основные сложности, связанные с проведением СОУТ. Практические рекомендации работодателю. Обеспечение соответствия проведения СОУТ требованиям нормативных правовых актов в этой области.

Согласно ФЗ № 426 «О специальной оценке условий труда» все предприятия и организации должны провести специальную оценку условий труда (далее СОУТ) до конца 2018 года. Если предприятие не провело СОУТ в установленный законом срок, то согласно ч.2 ст. 5.27.1 Кодекса РФ об Административных правонарушениях, это влечет наложение административного штрафа на юридических лиц в размере от 60 000 рублей до 80 000 рублей. Процедура проведения СОУТ достаточно длительная, поэтому всем, кто не провел СОУТ рекомендовано не затягивать.

Достаточно часто встречаются нарушения, в части невыполнения ст.17 ФЗ №426 «О специальной оценке условий труда» - не проводится внеплановая процедура СОУТ. В частности, даже если в организации проведена СОУТ, но произошел несчастный случай на производстве, то работодатель обязан незамедлительно провести СОУТ этого рабочего места. Административная ответственность за не проведение даже одного рабочего места предусматривается в том же размере – от 60 до 80 тысяч рублей.

Кроме этого, внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

СОУТ проводится раз в пять лет. Если рабочие места признаны оптимальными и допустимыми, не предусматривающими льгот, то результаты СОУТ продляются на 5 лет. На эти места необходимо подать декларацию по определенной форме в течении месяца в субъект, по адресу: Москва, ул. Домодедовская, д. 24, корп. 3, тел.: 8(495)343-91-90.

По всем вопросам можно обращаться в 4-й территориальный отдел Государственной инспекции труда в Московской области по адресу: г. Электросталь, ул. Мира, д.20-Б или по тел. 8(496)573-34-66. Отдел обслуживает все предприятия и организации от МКАД до границы с Владимирской областью.

Есть обращения граждан, которые не согласны с результатами СОУТ. В этом случае, результаты СОУТ отправляются на экспертизу. В случае выявления хоть одного несоответствия, требуется проведение повторной СОУТ.

Фонд социального страхования осуществляет возмещение денежных средств на проведение СОУТ до 20%.

2. О соблюдении трудового законодательства в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в городском округе Электрогорск Московской области. Легализация правовых отношений граждан. Недопустимость неформальной занятости.

Служба занятости информирует Госинспекцию труда в каких организациях намечается увольнение сотрудников предпенсионного возраста. Во время сокращения на предприятии работодатель не имеет право сокращать лиц данной категории. В случае увольнения работника по какой-либо причине, заработная плата выплачивается в день увольнения. За несоблюдение трудового законодательства работодатель получает административное наказание.

С 01.01.2018 года осуществляется риск-ориентированный подход при проверках трудовой инспекцией.

Плановые проверки в отношении деятельности организации или индивидуального предпринимателя в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска проводятся со следующей периодичностью:

- для категории высокого риска — один раз в два года;
- для категории значительного риска — один раз в три года;
- для категории среднего риска - не чаще чем один раз в пять лет;
- для категории умеренного риска — не чаще чем один раз в шесть лет.

В отношении организации или индивидуального предпринимателя, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.

Узнать к какой категории риска относится предприятие можно на сайте <https://www.rostrud.ru/>.

На сайтах <https://www.genproc.gov.ru/> и <http://mosoblproc.ru/> 31 декабря обновляются списки проверок на следующий год.

О легализации трудовых отношений:

С 1 января 2018 согласно ст. 360 Трудового Кодекса работодатель обязан оформлять сотрудников только сделав запись в трудовой книжке. За принятие сотрудника без оформления, на работодателя налагается штраф от 50 000 руб. до 100 000 руб. Повторное нарушение влечет дисквалификацию должностного лица. Гражданско-правовые договора запрещены ст. 15 ТК. Если сотрудник оформляется на временную (сезонную) работу, с ним заключается срочный трудовой договор.

Вопрос: Парикмахерская пользуется услугами электрика с большой периодичностью. Как правильно оформить в этом случае человека?

Ответ: В данном случае оформляется договор на оказание услуг.

Вопрос: Экспертиза СОУТ оплачивается предприятием?

Ответ: Экспертиза для предприятия бесплатна, но в случае выявления несоответствий повторную СОУТ оплачивает предприятие.

Поручения:

1. Разместить протокол встречи на официальном сайте Администрации городского округа.
2. Довести до представителей МСП и организаций, находящихся на территории городского округа Электрогорск документальные материалы по проведенной встрече.

Глава городского округа



Д.О. Семенов

Эксперт отдела экономики и
развития предпринимательства
ФЭУ Администрации (секретарь)



Н.А. Кривчикова

